|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Согласовано:  Заместитель директора  МКУ БЭЦ Кувандыкский район  \_\_\_\_\_\_\_\_ Л.А. Лукашёва  27.01.2012. | Согласовано: Председатель профкома  МБОУ «Саринская средняя школа»\_\_\_\_\_\_\_\_ Я.Я. Бадулин  27.01.2012 | Утверждено  Директор МБОУ  « Саринская средняя школа»  \_\_\_\_\_\_\_\_\_ Г.В. Иванова  Приказ №\_\_\_\_ от 27.01.2012 |

**Положение**

**об оплате труда работников МБОУ «Саринская средняя общеобразовательная школа Саринского сельсовета Кувандыкского района Оренбургской области».**

1. **Общие положения**

1.1. Положение об оплате труда работников разработано в соответствии с постановлением Правительства Оренбургской области от 11.11.2008г. № 420-п « О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Оренбургской области и областных государственных учреждений Оренбургской области» и Распоряжением главы муниципального образования Кувандыкского района №2316 от 09.12.2008 года «О введении системы оплаты труда работников органов местного самоуправления муниципального образования Кувандыкский район и муниципальных учреждений муниципального образования Кувандыкский район» и включает в себя:

- рекомендуемые размеры окладов работников по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ). Базовые оклады по профессиональным группам утверждаются решением совета депутатов МО Кувандыкский район.

- условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат компенсационного характера (за счет всех источников финансирования);

- условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с утвержденным перечнем видов выплат стимулирующего (за счет всех источников финансирования) критерии их установления;

- условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей руководителей

1.2. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально фактически отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ, исходя из оклада, установленного по совмещаемой должности, а также всех других надбавок предусмотренных по этой должности (исключая надбавку за выслугу лет).

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.3. Оплата труда библиотечных и других работников учреждения, не относящихся к работникам образования, осуществляется в учреждении применительно к ПКГ по соответствующим видам экономической деятельности.

1.4. Размеры должностных окладов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера, критерии их установления, устанавливаются в каждом учреждении в пределах существующего фонда оплаты труда сформированного в соответствии с Положением:

- локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения представителей профсоюзной первичной организации работников образования;

- трудовыми договорами.

1.5. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.6. В целях соблюдения государственных гарантий по оплате труда и в случае, если месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), исчисленная в установленном порядке, должна быть не ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством РФ.

1.7.Должностные оклады, выплаты компенсационного и стимулирующего характера рассчитываются в пределах доведенного фонда оплаты труда с использованием средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Ответственность за перерасход фонда оплаты труда возлагается на руководителя учреждения.

1.8. В случае недостатка бюджетных ассигнований на всю штатную численность по уровню новой заработной платы, возможно снижение размеров стимулирующих выплат в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

1. **Порядок формирования и распределения фонда оплаты труда.**

2.1.Фонд оплаты труда работников образовательных учреждений рассчитывается, исходя из стоимости бюджетной услуги (в части фонда оплаты труда), утверждаемой нормативным правовым актом на соответствующий финансовый год, и численности учащихся в образовательных учреждениях.

2.2. Фонд оплаты труда образовательного учреждения (далее ФОТоу) состоит из базовой (далее – ФОТб) и стимулирующей части (далее - ФОТст):

ФОТоу=ФОТб+ФОТст.

Рекомендуемая доля базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения планируется в размере 70 % от фонда оплаты труда образовательного учреждения:

ФОТб=ФОТоу х 70%

Объем базовой части оплаты труда доводится до образовательного учреждения исходя из нормативного подушевого принципа финансирования.  
 Рекомендуемая доля стимулирующего фонда оплаты труда планируется в размере до 30% средств, предусмотренных на оплату должностных окладов, пропорционально нагрузке педагогического персонала образовательного учреждения:

ФОТст = ФОТоу х 30%

Объем стимулирующей части оплаты труда доводится до образовательного учреждения исходя из принципа нормативного подушевого финансирования. При этом учредитель имеет право централизовать не более 5% стимулирующего фонда оплаты труда образовательного учреждения для стимулирования руководителей образовательных учреждений.

ФОТ стц = ФОТст х 0,05, где

ФОТстц – централизованный фонд стимулирования руководителей образовательных учреждений;

ФОТст – стимулирующий фонд оплаты труда образовательного учреждения.

2.3. Базовая часть фонда оплаты труда учреждений обеспечивает гарантированную заработанную плату руководителей, заместителей руководителей, педагогических работников, учебно- вспомогательного и младшего обслуживающего персонала образовательного учреждения и складывается:

ФОТб = ФОТауп+ФОТпп+ФОТувп+ФОТмоп, где

ФОТауп – фонд оплаты труда административно – управленческого персонала;

ФОТпп – фонд оплаты труда педагогических работников;

ФОТувп – фонд оплаты труда учебно – вспомогательного персонала;

ФОТмоп – фонд оплаты труда младшего обслуживающего персонала.

2.4. Объем фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (базовая часть фонда оплаты труда) определяется по формуле:

ФОТбпп= ФОТб хДпп, где

Дпп - рекомендуемая доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, планируется в размере 70% от базовой части фонда оплаты труда образовательного учреждения.

2.5. Формирование базовой части ФОТ.

2.5.1. Базовая часть фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда, исходя из количества проведенных учебных часов и численности обучающихся в классах (аудиторская нагрузка), учета специфики работы и неаудиторской занятости, и определяется следующим образом:

ФОТбпп = ФОТан +ФОТспец , где

ФОТан – фонд оплаты труда на аудиторскую нагрузку;

ФОТспец – специальная часть фонда оплаты труда, которая обеспечивает оплату за специфику работы педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (сложность и уровень квалификации работника, наличие стажа педагогической работы, деление класса на группы, наличие ученых и почетных званий, на выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством).

Соотношение ФОТан и ФОТспец устанавливается образовательным учреждением самостоятельно, исходя из специфики его образовательной программы.

2.5.2.Базовая часть фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, обеспечивает гарантированную оплату труда, исходя из установленных должностных окладов, с учетом специфики работы и определяется следующим образом:

ФОТб = ФОТд + ФОТк, где

ФОтб – базовая часть ФОТ учреждения;

ФОТд – фонд должностных окладов учреждений;

ФОТк – компенсационная часть ФОТ учреждения.

Соотношение ФОТд и ФОТк устанавливается образовательным учреждением, исходя из специфики его образовательной программы.

Должностной оклад педагогического работника складывается из базового оклада, коэффициентов за стаж и образование и за квалификационную категорию.

2.6. Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание образовательного учреждения, с учетом объема фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс.

2.7.Экономия фонда оплаты труда образовательного учреждения направляется на осуществление выплат стимулирующего характера.

2.8. Учебный план разрабатывается самостоятельно образовательным учреждением. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленного федеральным учебным планом, санитарными правилами и нормами.

**III. Условия оплаты труда педагогических работников**

3.1. Минимальные размеры окладов педагогических работников учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая  2008 г. № 11731):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| «Педагогические работники» | 1 | инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый | 3195рублей |
| 2 | педагог дополнительного образования;  педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель |
| 3 | Воспитатель; мастер производственного  обучения; педагог-психолог; |
| 4 | старший  воспитатель;  учитель-логопед, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель |

3.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление педагогическим работникам повышающих коэффициентов к окладам, носящим стимулирующий характер:

повышающий коэффициент к окладу за стаж и образование;

повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию.

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты, носящие стимулирующий характер устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года). Применение данных повышающих коэффициентов к окладу за стаж и образование не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

3.3.  Повышающий  коэффициент  к окладу за  стаж устанавливается педагогическим работникам учреждения в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж педагогическим работникам:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет – 0,25;

от 10 до 20 лет – 0,2;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 0 до 5 лет – 0,1;

среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет – 0,2;

от 10 до 20 лет – 0,15;

от 5 до 10 лет – 0,1;

от 0 до 5 лет – 0,05.

В стаж работы для установления надбавки к окладу за выслугу лет засчитывается время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству.

В стаж педагогической работы засчитываются периоды в соответствии с Приложением № 1.

3.4. Повышающий коэффициент к окладу педагогическим работникам устанавливается за квалификационную категорию.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за квалификационную категорию:

при наличии высшей квалификационной категории – 0,55;

при наличии первой квалификационной категории – 0,45;

при наличии второй квалификационной категории – 0,25.

        Дополнительно, по решению руководителя учреждения, может устанавливаться повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию работникам, которым присвоена ученая степень по профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподавательских дисциплин) или присвоено почетное звание «Заслуженный учитель», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный художник».

Размеры повышающего коэффициента к окладу за ученую степень:

доктор наук – 0,3;

кандидат наук – 0,15;

за звание «Заслуженный» - 0,2.

Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию устанавливается со дня присвоения квалификационной категории, ученой степени, звания.

3.5. С учетом условий труда педагогическим работникам учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IX Положения.

3.6. Педагогическим работникам учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой XI Положения.**IV.**

**IV. Условия оплаты труда работников учебно-вспомогательного персонала**

4.1. Минимальные размеры окладов работников учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 22 мая  2008 г. № 11731):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| ПКГ | Квал.  уровень | Должности отнесенные к квалификационным уровням | Размер базового оклада |
| «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня» | 1 | Вожатый, помощник воспитателя, секретарь уч.части | 2875,5 рублей |
| «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня» | 1 | младший воспитатель | 2875,5 рублей |
| 2 | Диспетчер образовательного учреждения | 3088,5рублей |
| «Руководители структурных подразделений» | 1 | Заведующий (начальник) структурным  подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной  (учебно-производственной) мастерской и  другими структурными подразделениями,  реализующими общеобразовательную  программу и образовательную программу  дополнительного образования детей | 3727,5  рублей |
| 2 | Заведующий(начальник)обособленным структурным подразделением, реализующим  общеобразовательную программу и  образовательную программу дополнительного образования детей; | 3834рублей |

4.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление педагогическим работникам повышающих коэффициентов к окладам:

повышающий коэффициент к окладу за стаж и образование;

Решение о введении соответствующего повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года). Применение повышающего коэффициента к окладу за стаж не образует новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

4.3.  Повышающий   коэффициент   к   окладу   за   стаж учебно-вспомогательному персоналу устанавливается в зависимости от уровня образования и стажа педагогической работы.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за стаж:

высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет – 0,25;

от 10 до 20 лет – 0,2;

от 5 до 10 лет – 0,15;

от 0 до 5 лет – 0,1;

среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы:

более 20 лет – 0,2;

от 10 до 20 лет – 0,15;

от 5 до 10 лет – 0,1;

от 0 до 5 лет – 0,05.

В стаж работы для установления надбавки к окладу за выслугу лет засчитывается время работы, как по основной работе, так и работе по совместительству.

4.4. С учетом условий труда работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IX Положения.

4.5. Работникам учебно-вспомогательного персонала учреждения выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой XI Положения.

**V. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих.**

5.1. Минимальные размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в главе II Положения), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н  «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован в Минюсте России 18 июня 2008 г. № 11858):

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ** | Квал.  уровень | Должности отнесенные к квалификационным уровням | Размер базового оклада |
| «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | 1 | Делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов | 2236,5 рублей |
| «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | 1 | Администратор, диспетчер, лаборант  техник, товаровед, художник, технолог-калькулятор, художник-оформитель | 2343рублей |
| 2 | заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший».  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться II внутридолжностная категория | 2449,5 рублей |
| 3 | шеф-повар;начальник хозяйственного отдела  Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливаться I внутридолжностная категория | 2556  рублей |
| 4 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 2662,5 рублей |
| «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | 1 | Бухгалтер бухгалтер-ревизор;  инженер системотехник  инженер-программист (программист); инженер-электроник (электроник); психолог; специалист по кадрам; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно- вычислительного) центра; экономист по материально-техническому снабжению; инспектор по кадрам; юрисконсульт | 3195 рублей |
| 2 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 3727,5 рублей |
| 3 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 4260 рублей |
| 4 | Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 4792,5 рублей |
| 5 | Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера | 5325рублей |

5.2.    С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности служащих,   устанавливаются   выплаты   компенсационного   характера, предусмотренные главой IX Положения.

5.3. Работникам учреждения, занимающим должности служащих, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой XI Положения.

**VI. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

6.1. Рекомендуемые минимальные размеры окладов рабочих учреждения устанавливаются на основе отнесения их квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Приказом Минздравсоцразвития России № 248н от 29 мая 2008г. «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ПКГ** | Квал.  уровень | Должности отнесенные к квалификационным уровням | Размер базового оклада |
| работники учреждения по профессиям рабочие первого уровня | 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: гардеробщик;  дворник; сторож (вахтер), уборщик служебных помещений; оператор электро и газовых котельных, кочегар; | 2023,5 рублей |
| 2 | Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене) | 2236,5 рублей |
| работники учреждения по профессиям рабочие второго уровня | 1 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля; повар; электрик | 2343 рублей |
| 2 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2449,5 рублей |
| 3 | Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих | 2556 рублей |
| 4 | Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) ответственные (особо ответственные работы | 2662,5 рублей |

6.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим учреждения повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных)  и  ответственных  (особо  ответственных)  работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим, которым в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) присвоен квалификационный разряд не ниже 6 и привлекаемым для выполнения   важных (особо   важных)   и   ответственных   (особо   ответственных)   работ.

        Решение о введении соответствующего повышающего  коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,20.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Рекомендуется устанавливать повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ всем рабочим учреждения, тарифицированным по 9, 10 разряду и выше Единой тарифной сетки по оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования.

6.3. С учетом условий труда рабочим учреждения устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера,  предусмотренные главами IX,XI Положения.

**VII. Условия оплаты труда руководителей учреждений, заместителей, главного бухгалтера**

7.1. . Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

Оклад руководителя учреждения устанавливается Управлением образования ежегодно на 1 сентября текущего года, с учетом повышающего коэффициента, размер которого определяется на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом сложности и объема выполняемой работы в соответствии с Приложением № 6.

Значения повышающих коэффициентов в зависимости от группы по оплате труда образовательного учреждения.

1-я группа - коэффициент до 3,0

2-я группа - коэффициент до 2,5

3-я группа - коэффициент до 2,0

4-я группа - коэффициент до 1,5

Группа по оплате труда руководителей определяется один раз в год комиссией, созданной по приказу управления образования.

Средний размер заработной платы образовательных учреждений определяется, согласно Приложения №2 «Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя бюджетного учреждения» и Приложения №3 № «Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы и определения должностных окладов руководителей учреждений подведомственных Управлению образования администрации муниципального образования Кувандыкский район Оренбургской области по виду экономической деятельности «Образование»».

Средний размер заработной платы работников основного персонала для руководителя учреждения является базовым окладом.

7.2. Приказом управления образования руководителю учреждения могут быть установлены повышающие коэффициенты к базовому окладу:

- за выслугу лет в должности руководителя в данном учреждении:

при выслуге лет от 1 года до 5 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 5 лет до 10 лет -  до 0,2;

при  выслуге лет свыше 10 лет - до 0,3;

- за сложность, напряженность работы в зависимости от численности учащихся (воспитанников):

до 50 учащихся – 5 процентов;

от 50 до 100 учащихся – 10 процентов;

от 100 до 200 учащихся – 20 процентов;

более 200 учащихся – 25 процентов.

- за наличие звания:

- «Заслуженный учитель» - 0,2;

Повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего учебного года (с 1 сентября текущего года).

7.3. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 20% ниже оклада руководителя данного учреждения.

7.4. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой IX Положения.

7.5. Премирование руководителя учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения, в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, за счет стимулирующего фонда учреждения, по решению Главного учредителя.

Размеры  премирования руководителя учреждения, порядок и критерии его выплаты устанавливаются приказом управления образования.

7.6. Заместителям руководителя выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой XI Положения.

**VIII. Условия оплаты труда, библиотечных и других работников учреждений, не относящихся к работникам образования**

Минимальные размеры окладов работников учреждения, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом от 31 августа 2007 г. № 570  «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»:

|  |  |
| --- | --- |
| должности, относящие к ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии | Размер базового оклада |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»  Хореограф | 2982 рублей |
| ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»  библиотекарь, | 3088,5 рублей |
| ПКГ «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»  завотделом, заведующий библиотекой | 3195 рублей |

8.2. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам учреждения повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается работникам учреждения от общего количества лет проработанных в данной должности.

Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,1;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет -  до 0,2;

при  выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

8.3.  С учетом условий труда работникам учреждения, занимающим должности библиотечных и других работников учреждений, не относящихся к работникам образования,   устанавливаются   выплаты   компенсационного   характера, предусмотренные главами IX Положения.

8.4. Работникам учреждения, занимающим должности библиотечных и других работников учреждений, не относящихся к работникам образования, выплачиваются премии и другие выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой XI Положения

**IX. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

Работникам учреждения могут быть установлены выплаты компенсационного характера:

      9.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

а) в размере 12% от должностного оклада:

-работы у горячих плит, электро - жарочных шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки (повар, шеф-повар);

- работы, связанные с разделкой, обрезкой мяса, рыбы, резкой и чисткой лука, опалкой птицы (помощник повара);

-работы по стирке белья с использованием моющих и дезинфицирующих средств (машинист по стирке белья, уборщица-прачка);

- работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов (медицинская сестра, при отсутствии в штате учреждения медицинской сестры работник ответственный за данный вид работ);

б) в размере 10% от должностного оклада:

- за работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением, складированием (лаборант; медицинская сестра физкабинета; инструктор ЛФК);

-работы за дисплеями ЭВМ (делопроизводитель);

-работы связанные с использованием дезинфицирующих растворов

( младший воспитатель, уборщик служебных помещений);

-за работу у электро и газовых котлов (операторы электро, и газовых котельных)

9.2. Доплата 20 процентов специалистам логопедических групп, воспитателям в логопедических группах.

9.3. Выплаты за работу в условиях,  отклоняющихся  от  нормальных:

а) при совмещении профессий (должностей);

б) при расширении зон обслуживания;

в) при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

г) за работу в ночное время;

д) за   работу   в   выходные   и   нерабочие праздничные дни;

е) за сверхурочную работу;

        9.4. Выплаты работникам учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

На момент введения новых систем оплаты труда, указанная выплата устанавливается всем работникам учреждения, получавшим ее ранее. При этом, работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата снижается или снимается совсем.

       9.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

       9.6. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается  
работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который  она устанавливается,  определяется  по  соглашению  сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

  9.7. Доплата  за  увеличение  объема  работы   или  исполнение  
обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от  
работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

     9.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время не ниже 35 процентов должностного оклада в соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации.

     9.9. Доплата   за работу в выходные и праздничные дни  
производится работникам учреждения, как привлекаемых к работе в выходные и праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

9.10.Доплата за организацию работы библиотеки (при отсутствии должности заведующей библиотекой, библиотекаря):

при наличии от 200 до 800 экземпляров -5 процентов;

при наличии от 801 до 2000 экземпляров 10 процентов;

при наличии от 2001 до 3500 экземпляров -15 процентов от базового оклада.

За каждые последующие 1500 экземпляров – 1 процент, но не более 20 процентов.

9.11.Доплата молодым специалистам, в течении 2-х лет до прохождения аттестации в размере 20% от базового оклада.

9.12. Педагогическому персоналу доплата за сложность, напряженность работы в зависимости от численности учащихся (воспитанников) в классах:

- количество учащихся более 25 - 10% от базового оклада.

     9.13. К заработной плате работников учреждения применяется районный коэффициент в размере 15 % в соответствии с постановлением Министерства труда РФ от 11 сентября 1995 г № 49 «Об утверждении разъяснения « О порядке начисления процентных надбавок к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностям, в южных районах Восточной Сибири, Дальнего Востока, и коэффициентов (районных, за работу в высокогорных районах, за работу в пустынных и безводных местностях»

9.14. Выплаты компенсационного характера, за исключением выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент), устанавливаются к базовому окладу без учета повышающих коэффициентов.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются как в процентах к базовым окладам, так и в абсолютных размерах.

**X. Другие вопросы оплаты труда**

10.1. Доплата за классное руководство в общеобразовательных учреждениях:

1-4 классах -15 процентов;

5-11 классах -20 процентов от должностного оклада.

Доплата за классное руководство в общеобразовательных учреждениях (классах) с числом учащихся менее 15 человек производится в размере 50 процентов соответствующих доплат.

10.2. Доплата за проверку тетрадей:

учителям начальных классов-10 процентов от должностного оклада независимо от объема учебной нагрузки;

учителям, преподавателям за проверку письменных работ от должностного оклада, пропорционально нагрузке:

по русскому языку, родному языку и литературе-15 процентов;

по математике-10 процентов;

по иностранному языку, черчению - 10 процентов;

В классах общеобразовательных школ с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в размере 50 процентов от соответствующих доплат. Данный порядок применяется также при делении классов на подгруппы;

Учителям 1-4 классов, ведущим индивидуальные занятия на дому дополнительная оплата за проверку письменных работ не производится.

10.3. Доплата к должностному окладу работника учреждения производится от должностного оклада:

- за заведование аттестованным учебным кабинетом (лабораториями) учителям в общеобразовательных учреждениях до 10 процентов;

- за заведование учебно-опытными участками (теплицами, парниковыми хозяйствами)- до 25 процентов (в период с 1 апреля до 30 сентября);

- за ведение делопроизводства специалистам и другим работникам 15 процентов с численностью классов-комплектов от 10 и свыше.

- за руководство начальной малокомплектной школой учителям 10 процентов с количеством учащихся до 10, свыше 20 процентов.

- за проведение кружковой работы специалистам с количеством от 5 до 10 классов- комплектов – 9 часов; от 10 до 20 классов- комплектов – 18 часов, свыше 20 классов-комплектов 27 часов. Размер доплаты определяется исходя из 18 часов.

10.4.За заведование мастерской доплата специалистам от должностного оклада:

до 10 классов-комплектов -15 процентов,

- свыше 10 классов- комплектов - 20 процентов;

при наличии комбинированных мастерских

– до 10 классов- комплектов - 20 процентов,

Свыше 10 классов – комплектов 25 процентов.

10.5.За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию педагогическим работникам от должностного оклада:

-в школах с количеством классов-комплектов от 10 до 19 - 25 процентов,

от 20 до 29 - 50 процентов, от 30 и более -100 процентов.

10.6. Руководителям и педагогическим работникам за специфику работы, на период лицензирования образовательной деятельности в отдельных образовательных учреждениях производится доплата к базовому окладу в размере 15 % от базового оклада.

За заведование пришкольным интернатом руководителю учреждения производится доплата от базового оклада:

до 20 учащихся – 10 процентов;

до 40 учащихся – 15 процентов;

свыше 40 учащихся – 20 процентов.

10.7. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение ставок (окладов) по двум и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из базового оклада без учета повышения по другим основаниям.

10.8. Доплата работникам за работу в сельской местности производится в размере 12 процентов от должностного оклада, пропорционально нагрузке. (Приложение №4).

10.9.Доплата учителям за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда до 12 процентов от должностного оклада

**XI.**  **Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

11.1. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премии за выполнение особо важных и ответственных работ;

премиальные выплаты по итогам года.

Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников учреждения.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

11.2. Управление образования утверждает примерные показатели (критерии ) стимулирования руководителей подведомственных учреждений за количество, интенсивность и качество труда.

Выплаты стимулирующего характера руководителям в учреждения устанавливаются приказом Управления образования. Конкретный размер выплат стимулирующего характера может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении.

**XII.** **Порядок проведения тарификации работников образовательных учреждений**

12.1. Тарификационный список составляется ежегодно по состоянию на 1 сентября, утверждается руководителем учреждения и согласовывается главным распорядителем.

12.2. Тарификационный список заполняется применительно к выполняемой функции, по категориям персонала, по каждой должности (профессии). При наличии структурного подразделения тарификация проводится отдельно в той же последовательности.

12.3. Тарификация лиц, работающих по совместительству (внутреннему и внешнему) в данном учреждении, проводится отдельными строками по каждой должности (профессии).

12.4. Тарификация вакантных должностей производится исходя из оклада работника соответствующего квалификационным уровням ПКГ, размера компенсационных выплат и половины процента надбавки за стаж непрерывной работы.

12.5. В формах тарификационного списка не отражаются доплаты:

за работу в ночное время;

за совмещение профессий (должностей);

за работу в выходные и праздничные дни.

**Приложение №1**

**К приказу № 26 от 17.02.2011**

**Порядок  
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1;

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки РФ (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

- преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

- учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

- учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

- мастерам производственного обучения;

- педагогам дополнительного образования;

-педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

- педагогам-психологам;

- методистам;

- педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

- преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в т.ч. музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям (см. пункт 1.2 раздела 1 настоящих Рекомендаций), за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения инструкций (см. п. 1.2 раздела 1 настоящих Рекомендаций) могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.

**Приложение № 2**

**К приказу № 26 от 17.02.2011**

**Порядок  
исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения**

1. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения (далее - Порядок) определяет правила исчисления средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального образовательного учреждения (далее - учреждение).

2. Должностной оклад руководителя учреждения, определяемый трудовым договором, устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения (далее - работники основного персонала учреждения), и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

При расчете средней заработной платы учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения.

При расчете средней заработной платы учитываются выплаты стимулирующего характера работников основного персонала учреждения, независимо от финансовых источников, за счет которых осуществляются данные выплаты.

Расчет средней заработной платы работников основного персонала учреждения осуществляется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения. Должностной оклад руководителя образовательного учреждения пересчитывается на начало учебного года.

При расчете средней заработной платы не учитываются выплаты компенсационного характера работников основного персонала.

3. Средняя заработная плата работников основного персонала учреждения определяется путем деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников основного персонала учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной численности работников основного персонала учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

4. При определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численностиработников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями.

5. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца, т.е. с 1 по 30 или 31 число (для февраля - по 28 или 29 число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или праздничным дням.

В численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в учреждении на одной, более одной ставке (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала учреждения как один человек (целая единица).

6. Работники основного персонала учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

7. Среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени (пункт 6 Порядка).

**Приложение № 3**

**К приказу № 26 от 17.02.2011**

Перечень должностей, профессий работников, относимых к основному персоналу, для расчета средней заработной платы

По виду экономической деятельности «Образование»

Преподаватель

Учитель

Воспитатель

Старший воспитатель

Педагог дополнительного образования

Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности

Педагог-психолог

Педагог-организатор

Учитель-логопед

Социальный педагог

Учитель дефектолог

Мастер производственного обучения

Музыкальный руководитель

Старший вожатый

**Приложение № 4**

**К приказу № 26 от 17.02.2011**

Перечень должностей работников муниципальных учреждений образования, проживающих и работающих в сельской местности, которым устанавливается доплата в размере 12% от базового оклада.

По виду экономической деятельности «Образование»

Директор

Заведующий учреждением

Зав отделом

Зав учебной части

Заместитель директора (кроме зам.директора по хозяйственной части)

Заместитель заведующего

Учитель

Воспитатель

Музыкальный руководитель

Педагог - психолог

Социальный педагог

Мастер производственного обучения

Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

Старший вожатый

Педагог дополнительного образования

**Приложение № 5**

**К приказу № 26 от 17.02.2011**

**Объемные показатели деятельности образовательных учреждений и порядок отнесения их к группам по оплате труда руководителей.**

1.К объемным показателям деятельности муниципальных образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства учреждением: численность работников учреждения, количество воспитанников, сменность работы, превышение плановой (проектной) наполняемости и др. показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

1.3. Объем деятельности каждого общеобразовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатели | | Условия | Количество баллов |
| 1 | Количество обучающихся в образовательном учреждении | | Из расчета за каждого обучающегося | 0,3 |
| 2 | Превышение плановой (проектной) наполняемости (по классам) в общеобразовательных учреждениях | | За каждые 2 класса | 15 |
| 3 | Количество работников в образовательном учреждении | За каждого работника  Дополнительно за каждого работника имеющего:  Первую квалификационную категорию:  Высшую квалификационную категорию | | 1  0,5  1 |
| 4 | Наличие групп продленного дня | | За каждую группу | до 20 |
| 5 | Наличие в образовательных учреждения обучающихся, посещающих бесплатные секции, кружки, студии организованные на их базе от ДПШ, СЮН, ЦРТДЮ, ДЮСШ | | Из расчета за каждого обучающегося | 0,5 |
| 6 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов | | За каждый класс | до 10 |
| 7 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и др. ( в зависимости от их состояния и степени использования) | | За каждый вид | до 15 |
| 8 | Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра, столовой | | За каждый вид | до 15 |
| 9 | Наличие действующего  пришкольного участка;  учебно-опытного участка; учебно - подсобного хозяйства | | За каждый вид | до 20  до 30  до 50 |
| 10 | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений (отдельные здания, сооружения) | | За каждый вид | до 20 |
| 11 | Наличие на балансе образовательного учреждения действующих  автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники | | За каждую единицу | До 3 за единицу но не более 20 на учреждение |
| 12 | Наличие оборудованных и используемых в образовательном учреждении помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, зимний сад, музей и др.) | | За каждый вид | до 15 |

1.5.Образовательные учреждения относятся к I, II, III и IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Группа по оплате труда , к которой относится учреждение в зависимости от суммы баллов | | | |
| I группа | II группа | III группа | IV группа |
| Свыше 500 баллов | От 351до 500 баллов включительно | От 201 до 350 баллов включительно | До 200 баллов включительно |